

	Интегрированная система менеджмента	Редакция 01
	Политика в отношении алкоголя и наркотических веществ	Лист 1 из 1

## ПОЛИТИКА в отношении алкоголя и наркотических веществ

ТОО «QNP-Education» стремится к созданию безопасных и здоровых условий труда для своих сотрудников и лиц, работающих под контролем Компании, и намеренна проводить мероприятия по устранению или уменьшению рисков в области Охраны Здоровья и Безопасности Труда за счет результативных предупреждающих мер.

В области управления Системой Охраны Здоровья и Безопасности Труда Компания проводит следующую Политику в отношении алкоголя и наркотических веществ:

- ✓ определение принципов здорового образа жизни - физическая культура и спорт;
- ✓ приоритетность мер профилактики наркомании, алкоголизма и правонарушений, связанных с незаконным оборотом наркотических веществ и прекурсоров, стимулирование деятельности, направленной на антинаркотическую, антиалкогольную пропаганду и воспитание;
- ✓ повышение знаний персонала о вреде, наносимом алкоголем и наркотическими веществами;
- ✓ недопущение употребления, хранения, распространения и продажи алкогольных напитков и наркотических веществ любым сотрудником на территории Компании или Заказчика, в транспорте Компании или в транспорте Заказчика, а также при эксплуатации оборудования Компании или Заказчика.

Лицам, находящимся под воздействием алкогольного или наркотического опьянения, запрещается входить на территорию Компании или Заказчика, выполнять обязанности, связанные с производством работ на объектах Компании и Заказчика или эксплуатировать оборудование Компании и Заказчика.

При наличии у работника признаков, позволяющих заподозрить какое-либо опьянение (токсическое, алкогольное, наркотическое) или применение психотропных веществ, его рабочая деятельность должна быть немедленно приостановлена, и в соответствии с законодательством Республики Казахстан он(а) должен (должна) быть направлен(а) на медицинское освидетельствование в медицинское учреждение в сопровождении представителя работодателя. При положительном результате освидетельствования принимаются строгие дисциплинарные меры наказания вплоть до увольнения.

Данный запрет не распространяется на лекарственные препараты, назначенные лечащим врачом, приобретенные по рецепту и не влияющие на качество работы сотрудника или его(её) способность выполнять свои должностные обязанности.

В случае если сотрудник принимает лекарственные препараты, оказывающие влияние на занятие деятельностью, требующей концентрации внимания и проявления быстрых психических и двигательных реакций, то он(а) обязан(а) предупредить об этом непосредственного руководителя. Если вышеупомянутые препараты сотрудник вынужден принимать на постоянной основе, то требуется согласовать с лечащим врачом назначение других препаратов, не имеющих подобных противопоказаний.

Данная Политика доводится до персонала Компании и лиц, работающих под контролем Компании.

Директор ТОО «QNP-Education»  
«01» октября 2020 г.



Т.Ж. Сралиев