



## ПОЛИТИКА

### в отношении алкоголя и наркотических веществ

ТОО «Казахстанский Институт Содействия Промышленности» стремится к созданию безопасных и здоровых условий труда для своих сотрудников и лиц, работающих под контролем Компании, и намерена проводить мероприятия по устранению или уменьшению рисков в области Охраны Здоровья и Безопасности Труда за счет результативных предупреждающих мер.

В области управления Системой Охраны Здоровья и Безопасности Труда Компания проводит следующую Политику в отношении алкоголя и наркотических веществ:

- ✓ Определение принципов здорового образа жизни - физическая культура и спорт;
- ✓ Приоритетность мер профилактики наркомании, алкоголизма и правонарушений, связанных с незаконным оборотом наркотических веществ и прекурсоров, стимулирование деятельности, направленной на антинаркотическую, антиалкогольную пропаганду и воспитание;
- ✓ Повышение знаний персонала о вреде, наносимом алкоголем и наркотическими веществами;
- ✓ Недопущение употребления, хранения, распространения и продажи алкогольных напитков и наркотических веществ любым сотрудником на территории Компании или Заказчика, в транспорте Компании или в транспорте Заказчика, а также при эксплуатации оборудования Компании или Заказчика.

Лицам, находящимся под воздействием алкогольного или наркотического опьянения, запрещается входить на территорию Компании или Заказчика, выполнять обязанности, связанные с производством работ на объектах Компании и Заказчика или эксплуатировать оборудование Компании и Заказчика.

Работники Компании и лица, работающие под контролем Компании занятые на работах, связанных с повышенной опасностью, машинами и механизмами допускаются к работе после прохождения предсменного медицинского освидетельствования, согласно п. 2 статьи 185 Трудового кодекса Республики Казахстан от 23.11.2015 года № 414-V, список профессий, требующих предсменного медицинского освидетельствования, определяется уполномоченным органом в области здравоохранения. Освидетельствование по профессиям проводится не ранее чем за 30 минут перед началом рабочей смены.

При наличии у работника признаков, позволяющих заподозрить какое-либо опьянение (токсическое, алкогольное, наркотическое) или применение психотропных веществ, его рабочая деятельность должна быть немедленно приостановлена, и в соответствии с законодательством Республики Казахстан он (она) должен (должна) быть направлен(на) на медицинское освидетельствование в медицинское учреждение в сопровождении представителя работодателя. При положительном результате освидетельствования принимаются строгие дисциплинарные меры наказания вплоть до увольнения.

Данный запрет не распространяется на лекарственные препараты, назначенные лечащим врачом, приобретенные по рецепту и не влияющие на качество работы сотрудника или его способность выполнять свои должностные обязанности.

Однако, в случае если сотрудник принимает лекарственные препараты, оказывающие влияние на занятие деятельностью, требующей концентрации внимания и проявления быстрых психических и двигательных реакций (вождение автомобиля, управление сложными механизмами, работа в электроустановках, работа на высоте и т.д.), то он обязан перед прохождением предсменного медицинского освидетельствования предупредить об этом медицинского работника, а перед началом смены - непосредственного руководителя. При наличии показаний сотрудник отстраняется на 8 или 12 часов от занятия своей профессиональной деятельностью. Если вышеупомянутые препараты сотрудник вынужден принимать на постоянной основе, то требуется согласовать с лечащим врачом назначение других препаратов, не имеющих подобных противопоказаний.

Данная Политика доводится до персонала Компании и лиц, работающих под контролем Компании.

Директор ТОО «Казахстанский Институт  
Содействия Промышленности»

«12» июня 2019 г.



Е.К. Мухангалиев